

แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามข้อสังเกตและเสนอแนะ

คณะกรรมการตรวจสอบคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2548

มาตรฐานที่ 1 นโยบายและแผนงาน

ข้อที่ควรปรับปรุงจาก ผลการประเมิน ปีการศึกษา 2548	ผลการดำเนินงาน	เอกสารอ้างอิง/หมายเหตุ
<p>1. สถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา ควรกำหนดนโยบายด้านการบริหารองค์กร (งบประมาณและบุคลากร) ด้านงานบริการวิชาการ และด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ขององค์กรที่มีการระบุรายละเอียดในแง่ทิศทางและการจัดลำดับความสำคัญของนโยบายแต่ละด้าน</p>	<p>- ผู้บริหารได้มีการกำหนดนโยบายการบริหารงานด้านต่างๆเป็นลายลักษณ์อักษรและผู้อำนวยการฯ ได้จัดประชุมบุคลากรทั้งหมดเพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางในการบริหารงาน (เมื่อ 1 ก.พ. 50)</p> <p>- ผู้อำนวยการฯ ได้แจ้งนโยบายการบริหารงานด้านต่างๆต่อคณะกรรมการประจำสถาบันฯ</p> <p>- มีการลำดับความสำคัญของนโยบายได้แก่ลำดับแรกคือนโยบายด้านการวิจัยซึ่งถือเป็นภารกิจหลักของสถาบันฯ</p> <p>ลำดับที่ 2 การบริการวิชาการแก่สังคม เป็นต้น</p> <p>- จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสถาบันฯให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันฯและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร</p> <p>- ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและวางแผน/กำหนดทิศทางในการพัฒนาโดยมีผู้แทนบุคลากรเข้าร่วมเป็นกรรมการ/คณะทำงานต่างๆของสถาบันฯ</p> <p>- ได้จัดประชุมผู้บริหารและบุคลากรเพื่อแจ้งให้แนวทางดำเนินงานต่างๆของสถาบันฯ/แนวทางการพัฒนาปรับปรุงองค์กรและปรับปรุงสถานที่ และเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรคตลอดจนแนวทางแก้ไขจากบุคลากร</p>	<p>- นโยบายของผู้บริหารฯ</p> <p>- รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สถาบันฯ</p> <p>- รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ</p> <p>- แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ</p> <p>- แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ</p> <p>- รายชื่อคณะกรรมการต่างๆของสถาบันฯ</p>

<p>ข้อที่ควรปรับปรุงจาก ผลการประเมิน ปีการศึกษา 2548</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>เอกสารอ้างอิง/หมายเหตุ</p>
<p>2. สถาบันฯ ควรปรับนโยบายที่มุ่งใช้ทรัพยากรจากภายนอกมหาวิทยาลัยที่ปัจจุบันมีแหล่งใหม่ๆ หลายแหล่ง เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นต้น เพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรให้คล่องตัวยิ่งขึ้น</p>	<p>- สถาบันฯ มีนโยบายแสวงหาแหล่งทุนใช้ทรัพยากรจากภายนอกเพื่อนำมาดำเนินกิจกรรมของสถาบันฯ มากขึ้น เช่น ผู้บริหารร่วมกับนักวิจัยได้พยายามประชุมเพื่อแสวงหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก ได้เขียนข้อเสนอโครงการขอสนับสนุนทุนวิจัยจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) เป็นต้น และได้พยายามสร้างเครือข่ายประสานในการขอทุนสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศมากขึ้น</p> <p>- สถาบันฯ ได้มีนโยบายจัดโครงการบริการทางวิชาการแก่สังคมเพื่อเลี้ยงตัวเอง เช่น จัดอบรมสัมมนาหัวข้อที่เป็นประโยชน์และจัดเก็บค่าลงทะเบียน นอกจากนี้ได้พยายามแสวงหาแหล่งทุนภายนอกเพื่อจัดกิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคมด้วย</p> <p>- สถาบันฯ มีนโยบายในการปรับปรุงอาคารสถานที่ให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมสัมมนาที่สมบูรณ์เพื่อให้บริการด้านอาคารสถานที่ ห้องประชุมสัมมนาอบรม ห้องพักแก่หน่วยงานภายในและนอกมหาวิทยาลัยเพื่อแสวงหารายได้เลี้ยงตัวเองให้กับสถาบันฯ เพื่อนอกเหนือจากแหล่งทุนภายนอก</p> <p>- สถาบันฯ มีนโยบายในการปรับปรุงประชาสัมพันธ์และเพิ่มขึ้นเรียนของโครงการสอนภาษาเอเชียตะวันออก เพื่อเพิ่มรายได้เลี้ยงตัวเองให้กับสถาบันฯ อยู่ระหว่างการดำเนินงาน</p>	<p>- นโยบายของผู้บริหารฯ</p> <p>- จุดสารถภาพกิจกรรมของสถาบันฯ ได้มีการประสานสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ</p> <p>- สรุปผลการประชุมผู้บริหารกับนักวิจัย</p>

แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามข้อสังเกตและเสนอแนะ

คณะกรรมการตรวจสอบคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2548

มาตรฐานที่ 2 ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์

ข้อที่ควรปรับปรุงจาก ผลการประเมิน ปีการศึกษา 2548	ผลการดำเนินงาน	เอกสารอ้างอิง/หมายเหตุ
<p>1. จำนวนงานวิจัยยังค่อนข้างน้อย เมื่อเทียบกับการเป็นสถาบันวิจัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แสวงหางบประมาณแหล่งทุนวิจัยเพิ่มขึ้น โดยได้ประชุมเพื่อระดมความคิดนักวิจัยในการเขียนโครงการแสวงหาทุนสนับสนุนจากภายนอก เช่น BOI และ สำนักงานปชช. เป็นต้น - ประสานงานกับเครือข่ายการวิจัยภายนอก เพื่อจะได้ทุนสนับสนุนเพิ่มเติม และร่วมมือทำวิจัยหรือแลกเปลี่ยนทางวิชาการมากขึ้น - จัดสรรงบประมาณเป็นเงินสนับสนุนการทำวิจัยของนักวิจัยประจำสถาบันฯ เช่น จัดสรรงบประมาณให้นักวิจัยทำวิจัยจากงบมูลนิธิญี่ปุ่น - สนับสนุนและจัดหางบประมาณเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยที่ได้รับการประเมินดีเด่น - ประสานขออัตรานักวิจัยเพิ่มจากมหาวิทยาลัย และได้รับอัตรานักวิจัยเพิ่ม จำนวน 2 อัตรา - ผลักดันเสริมสร้างความรู้ความสามารถ และโอกาสในการพัฒนางานวิชาการแก่ นักวิจัยอย่างเต็มที่ เช่น ส่งนักวิจัยเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ/สนับสนุนให้เสนอผลงานทางวิชาการ สนับสนุนให้เขียนบทความวิจัย/บทความทางวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษาและส่งเสริมให้นักวิจัยเป็นผู้แทนสถาบันฯ เข้าร่วมประชุม/พบปะเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทางวิชาการและความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เช่น กระทรวงการต่างประเทศ และหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ - มีนโยบายสนับสนุนการทำวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อการแก้ไขปัญหาของประเทศและตรงตามความต้องการของสังคม โอกาสจะได้รับทุนค่อนข้างจะสูง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการวิจัยที่เตรียมเสนอของบปี 2550 2. โครงการที่สถาบันฯ เสนอขอทุนจาก BOI 3. เอกสารที่ได้รับจัดสรรอัตรานักวิจัยเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัย 4. รายงานการประชุมคณะกรรมการวิจัยของสถาบันฯ

<p>ข้อที่ควรปรับปรุงจาก ผลการประเมิน ปีการศึกษา 2548</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>เอกสารอ้างอิง/หมายเหตุ</p>
<p>2. ควรกำหนดจำนวนทุนวิจัยของสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงที่ศึกษาที่จะจัดสรรให้แก่ผู้ขอรับทุนในแต่ละปีอย่างชัดเจน และกำหนดระเบียบที่สนับสนุนอาจารย์และผู้สนใจที่ขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยผ่านสถาบัน ซึ่งจะทำให้งานวิจัยที่ผ่านสถาบันมีอย่างต่อเนื่อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายของคณะกรรมการวิจัยฯ (ชุดเดิม) สนับสนุนให้โครงการหลักของสถาบันฯ ได้แก่ โครงการ ญี่ปุ่นศึกษา จีนศึกษา เกาหลีศึกษา และอาเซียนศึกษา ดำเนินงานวิจัยอย่างน้อย ปีละ 1 เรื่อง - คณะกรรมการวิจัยของสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงที่ศึกษา พิจารณากำหนดนโยบาย ทิศทางการวิจัยของสถาบันฯ วางแผนการดำเนินงานวิจัยของสถาบันฯ กลั่นกรองข้อเสนอโครงการวิจัย พิจารณาเรียงลำดับความสำคัญของข้อเสนอโครงการวิจัย พิจารณาทุนสนับสนุนในการทำวิจัย เป็นต้น - ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มีความรัดกุม คล่องตัว และสอดคล้องและเอื้ออำนวยต่อการทำวิจัย อีกทั้งมีการปรับปรุงคู่มือแนวปฏิบัติในการรับทุนวิจัย และรวบรวมระเบียบ แนวปฏิบัติ และแบบฟอร์มต่างๆ ให้เป็นปัจจุบันและเผยแพร่แก่ผู้รับทุนวิจัย - สนับสนุนและจัดหางบประมาณในการจัดซื้ออุปกรณ์ และจัดทำเทคโนโลยีให้ทันสมัยต่อการทำวิจัย - สถาบันฯ มีนโยบายสนับสนุนให้นักวิจัยได้รับทุนวิจัยจึงเน้นความสำคัญกับการจัดสรรทุนวิจัยให้นักวิจัยสถาบันฯ ในการเสนอขอทุนอุดหนุนการวิจัยในแต่ละปี 	

ข้อที่ควรปรับปรุงจาก ผลการประเมิน ปีการศึกษา 2548	ผลการดำเนินงาน	เอกสารอ้างอิง/หมายเหตุ
3. ควรมีการกำหนดภาระงานของ นักวิจัยอย่างชัดเจน และขออัตรา นักวิจัยเพิ่มจากมหาวิทยาลัยในกรณีที่ นักวิจัยมีภาระงานเกินกว่าที่สถาบัน กำหนด	1. ได้มีการประชุมนักวิจัยกำหนดภาระงานขึ้น ต่ำของนักวิจัยอย่างชัดเจน 2. ได้ขออัตรากำลังนักวิจัยเพิ่มจากมหาวิทยาลัย ในระดับปริญญาโท /ปริญญาเอก จำนวน 2 อัตรา เพื่อให้สถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ภารกิจหลักคือวิจัย สามารถพัฒนาไปสู่การเป็น สถาบันวิจัย บริการวิชาการ และศูนย์กลาง แหล่งข้อมูลการวิจัย องค์ความรู้อย่างบูรณา การ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง สาธารณสุข ของกลุ่มประเทศเอเซียตะวันออกเฉียง ใต้ที่ยอมรับในระดับนานาชาติ และ มหาวิทยาลัยได้จัดสรรตำแหน่งนักวิจัยเพิ่มขึ้น 2 อัตราเพิ่มเติม	1. มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของนักวิจัย 2. เอกสารมหาวิทยาลัยแจ้งการจัดสรร อัตรานักวิจัยเพิ่มแก่สถาบันฯ
4. งานด้านการบริการวิชาการส่วน หนึ่งน่าจะสร้างให้เกิดหัวข้อการวิจัย ได้ นอกจากนี้ ควรมีการศึกษาวิจัย วัฒนธรรมของผู้บริโภคในลักษณะ การศึกษาเปรียบเทียบวัฒนธรรมของ ชนชาติต่างๆ ในเอเซียตะวันออกเฉียง	-สถาบันฯ ได้เคยมีโครงการวิจัยด้านวัฒนธรรม ผู้บริโภคของเกาหลี แต่ผู้วิจัยขอคืนเงินวิจัย แจ้งว่าเนื่องจากได้รับทุนวิจัยล่าช้าจึงดำเนินการ ไม่ทัน -สถาบันฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการนำ ความรู้ประสบการณ์จากการบริการวิชาการมา ใช้ในการพัฒนาการวิจัย ในปีการศึกษา 2549 ได้ มีการจัดกิจกรรมสัมมนาบริการวิชาการเพื่อ สนับสนุนการนำความรู้มาใช้ในการพัฒนา งานวิจัย เช่น โครงการสัมมนาวิจัยระดับ นานาชาติ การบรรยายเกี่ยวกับการปรับตัวของ สถาบันวิจัยในอนาคต เป็นต้น โครงการเหล่านี้ จะเป็นแนวทางสร้างให้เกิดหัวข้อวิจัยที่น่าสนใจ และจะเป็นประโยชน์ต่อไป -สถาบันฯ อยู่ระหว่างพิจารณางานด้านบริการ วิชาการส่วนที่น่าสนใจและเป็นประโยชน์มา สร้างหัวข้อวิจัยต่อไป	รายละเอียดข้อเสนอโครงการ โครงการวิจัยด้านวัฒนธรรมผู้บริโภค ของเกาหลี

แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามข้อสังเกตและเสนอแนะ

คณะกรรมการตรวจสอบคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2548

มาตรฐานที่ 3 ด้านการบริการวิชาการ

ข้อที่ควรปรับปรุงจาก ผลการประเมิน ปีการศึกษา 2548	ผลการดำเนินงาน	เอกสารอ้างอิง/หมายเหตุ
1. ควรมีการวางแผนเพื่อให้บริการทางวิชาการที่ชัดเจนในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นที่สถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้กำลังปรับขยายขอบเขตการศึกษาออกไปให้ครอบคลุม ASEAN+3	-เนื่องจากเพิ่งมีการเปลี่ยนผู้บริหารใหม่เมื่อ 1 ก.พ. 50 ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสัมมนาทางวิชาการและได้แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการภูมิภาคศึกษาบางส่วนไปแล้วอยู่ระหว่างการพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการโครงการภูมิภาคต่างๆเพื่อมีส่วนร่วมกำหนดแผนงานบริการวิชาการไว้ล่วงหน้า อย่างน้อย 1-2 ปี ในแต่ละโครงการ	
2. สถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ควรแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกเพื่อให้บริการวิชาการ	1.ได้ประสานงาน สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก จัดประชุมและศึกษาดูงานกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเครือข่ายและความร่วมมือระหว่างกัน 2. การจัดกิจกรรมวิชาการร่วมมือระหว่างหน่วยงาน 3.แสวงหาแหล่งทุนจากภายในและภายนอกประเทศสนับสนุนการจัดกิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม 4. สถาบันฯ มีนโยบายแสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนเพิ่มเติม เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินงานด้านบริการวิชาการ โดยมีระยะวางแผนงานกิจกรรม 1-3 ปี รวมทั้งเปิดโอกาสให้โครงการภูมิภาคศึกษาต่างๆ ได้จัดกิจกรรมที่เป็นโครงการเลี้ยงตัวเองที่สามารถนำรายได้มาใช้จัดกิจกรรมที่บริการวิชาการแก่สังคม โดยไม่เก็บค่าลงทะเบียน อันเป็นวัตถุประสงค์หลักของมหาวิทยาลัยที่จะให้ความรู้แก่ประชาชนทั่วไป	-นโยบายของผู้บริหารฯ -จุลสารสถาบันฯ ภาพถ่ายกิจกรรมการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย -เอกสารจัดกิจกรรมสัมมนาร่วมกับเครือข่ายญี่ปุ่นศึกษาในประเทศไทย เอกสารการประสานขอความร่วมมือจากหน่วยงานต่างๆ ในการจัดบริการวิชาการ

<p>ข้อที่ควรปรับปรุงจาก ผลการประเมิน ปีการศึกษา 2548</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>เอกสารอ้างอิง/หมายเหตุ</p>
<p>3. นอกจากสถาบันฯ จะให้บริการ วิชาการในรูปแบบหนังสือ ตำราทาง วิชาการแล้ว อาจจัดทำในรูปแบบซีดี เพื่อลดต้นทุนในการดำเนินงาน</p>	<p>-- สถาบันฯ จัดให้มีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ แก่สังคมในรูปแบบของบทความ สรุปประเด็น สาระสำคัญของการจัดกิจกรรมต่อสื่อสาธารณะใน เว็บไซต์ของสถาบัน มีการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการแก่สังคมในเว็บไซต์ของสถาบันฯ -ยังได้เผยแพร่ในรูปแบบซีดีบันทึกสรุปการสัมมนา ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องผู้สนใจด้วย</p>	

แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามข้อสังเกตและเสนอแนะ

คณะกรรมการตรวจสอบคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2548

มาตรฐานที่ 4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ข้อที่ควรปรับปรุงจาก ผลการประเมิน ปีการศึกษา 2548	ผลการดำเนินงาน	เอกสารอ้างอิง/หมายเหตุ
<p>1. เนื่องจากในปัจจุบันมีบริบทบางอย่างที่เอื้อให้สถาบันสามารถจัดกิจกรรมเพิ่มขึ้น เช่น กระแสความสนใจในวัฒนธรรมตะวันออก (โดยเฉพาะเกาหลี ญี่ปุ่น จีน) จึงควรพยายามหาช่องทางประเด็นทางวัฒนธรรมที่เคยจำกัดอยู่แต่ในด้านรูปแบบการใช้ชีวิต ศิลปะ สุนทรียศาสตร์ ไปสู่ประเด็นวัฒนธรรมด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรมการเรียนรู้ การแพทย์แผนตะวันออก ฯลฯ ที่อาจจะเอื้อให้มีจำนวนผู้สนใจเพิ่มมากขึ้น และสามารถเอาไปใช้ประโยชน์ในการแสวงหารายได้ให้แก่สถาบันฯ เพิ่มขึ้น</p>	<p>นับตั้งแต่การเข้ามารับตำแหน่ง- ของผู้อำนวยการ ปัจจุบันได้กำหนดแนวนโยบายในการบริหารงานด้านส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีและวิถีชีวิตอย่างชัดเจน</p> <p>- จัดทำโครงการวัฒนธรรมด้านอื่น และการประยุกต์เห็น ได้ชัดว่าแนวนโยบายด้านการส่งเสริมด้านวัฒนธรรมฯ ปรากฏในกิจกรรมขึ้นอย่างชัดเจน มีกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยและเอเชีย ตะวันออกเกิดขึ้นหลายโครงการ บ้านญี่ปุ่นสำหรับกิจกรรมชงชาแบบญี่ปุ่น ได้รับการปรับปรุงและเปิดให้ใช้บริการ หลังจากถูกปิดไม่เปิดให้ใช้บริการมานาน ซึ่งเป็นเพียงระยะเริ่มแรก</p> <p>- ส่วน โครงการอื่นๆ อยู่ในระหว่างดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อแสวงหารายได้เลี้ยงตัวเอง บางส่วนเป็นลักษณะเพื่อบริการแก่สังคมเผยแพร่ศิลปะวัฒนธรรมแก่นักเรียน</p> <p>- อยู่ระหว่างจัดทำแผนงานด้านการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างชัดเจน โดยมีงบประมาณรองรับ และขยายขอบเขตของวัฒนธรรมในด้านอื่นๆ และการประยุกต์ใช้</p>	<p>1. นโยบายการบริหารงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันฯ เสนอ โดย รศ.ดร.สมชาย ชคตระการ (นโยบายด้านการทำนุบำรุงและแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรม)</p> <p>2. โครงการค่ายภาษาญี่ปุ่น</p> <p>3. โครงการค่ายภาษาเกาหลี</p>

ข้อที่ควรปรับปรุงจาก ผลการประเมิน ปีการศึกษา 2548	ผลการดำเนินงาน	เอกสารอ้างอิง/หมายเหตุ
<p>2. สถาบันฯ ควรแทรกกิจกรรมทางด้านวัฒนธรรมอื่นเข้าไปในโครงการอบรมภาษาต่างประเทศที่ดำเนินการอยู่</p>	<p>ตามนโยบายการบริหารงานของผู้อำนวยการคนปัจจุบัน ได้มีแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมเผยแพร่วัฒนธรรมของประเทศเอเชียตะวันออกเฉียงเหนือจากการสอนภาษาที่มีอยู่แล้ว นอกจากนี้ยังได้มีนโยบายในการสอดแทรกกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมของแต่ละประเทศไว้ในหลักสูตรการสอนแต่ละคอร์สสถาบันฯ</p> <p>-ที่ผ่านมาสสถาบันฯ ได้จัดกิจกรรมให้ผู้เรียนภาษาของสถาบันฯ ได้มีการเรียนรู้วัฒนธรรมของแต่ละประเทศเป็นระยะๆ และปัจจุบันได้อยู่ในระหว่างการจัดแผนการสอนให้ผู้เรียนได้มีโอกาสเรียนรู้วัฒนธรรมของแต่ละประเทศ</p> <p>-อยู่ในระหว่างการจัดปฏิทินการสอนและการอบรมให้ผู้เรียนภาษาได้มีโอกาสเรียนรู้วัฒนธรรมของประเทศเอเชียตะวันออกเฉียงเหนืออย่างน้อยคอร์สละ 1 ครั้ง</p>	<p>-นโยบายของผู้อำนวยการฯ</p>
<p>3. สถาบันฯ ควรมีการแสวงหาความร่วมมือเชิงวัฒนธรรมระหว่างประเทศที่เป็นรูปธรรมและพิจารณาจัดกิจกรรมทางด้าน Pop Culture ด้วย</p>	<p>-ปัจจุบันสถาบันฯ มีกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมเอเชียตะวันออกเฉียงเหนือมากขึ้นอย่างชัดเจนโดยแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกต่างๆที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-มีแผนการปรับปรุงสถานที่เพื่อรองรับกิจกรรม</p> <p>-ขอความร่วมมือเชิญผู้เชี่ยวชาญด้านวัฒนธรรมของแต่ละประเทศประจำ ณ สถาบันฯ</p> <p>-นักวิจัยสถาบันฯ ได้รับเชิญให้ความเห็นเกี่ยวกับกระแสความนิยมวัฒนธรรมเกาหลีในรายการจับเงินชนทอง ที่วีช่อง 9</p>	<p>1. หนังสือสัญญาจ้าง อ. Lee เป็นที่ปรึกษาด้านเกาหลีศึกษาและส่งเสริมวัฒนธรรมเกาหลี</p> <p>2. หนังสือขอเชิญ อ. Mori เป็นที่ปรึกษาผู้อำนวยการด้านส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมญี่ปุ่น</p> <p>3. ภาพถ่ายจากกิจกรรมศิลปวัฒนธรรมของสถาบันฯ</p>

แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามข้อสังเกตและเสนอแนะ

คณะกรรมการตรวจสอบคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2548

มาตรฐานที่ 5 ด้านการพัฒนาองค์กรและบุคลากร

ข้อที่ควรปรับปรุงจาก ผลการประเมิน ปีการศึกษา 2548	ผลการดำเนินงาน	เอกสารอ้างอิง/หมายเหตุ
1. สถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา ควรเน้นการบริหารจัดการ โดยเพิ่มการใช้ทรัพยากรจากภายนอกแทนการใช้บุคลากรของสถาบันที่มีอยู่อย่างจำกัด	<p>-เนื่องจากบุคลากรของสถาบันฯมีอยู่อย่างจำกัด สถาบันฯจึงได้เพิ่มใช้ทรัพยากรจากภายนอก เช่น สถาบันฯ ได้จ้างผู้ช่วยวิจัยและผู้ประสานโครงการ โดยใช้แหล่งทุนภายนอก</p> <p>-ได้เรียนเชิญอาจารย์/นักวิชาการจากภายนอกมาร่วมทำวิจัยหรือร่วมกิจกรรมของสถาบันฯ</p> <p>-ได้ประสานเรียนเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาร่วมกิจกรรมของสถาบันฯ เช่น วิทยากร ที่ปรึกษา ออกแบบปรับปรุงอาคาร ภูมิทัศน์ต่างๆ ที่ปรึกษาด้านต่างๆของผู้อำนวยการ เป็นต้น</p>	-เอกสารเชิญบุคคลภายนอกเป็นที่ปรึกษาด้านต่างๆ วิทยากร หรือช่วยกิจกรรมต่างๆของสถาบันฯ
2. ควรมีการดำเนินงานด้านพัฒนาองค์กรและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับนโยบายของมหาวิทยาลัย ที่เน้นการพัฒนาองค์กรและบุคลากร	<p>-มีนโยบายการบริหารจัดการจะมุ่งเน้น ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนได้มีโอกาสพัฒนาตนเองและแสดงศักยภาพของตนเองอย่างเต็มที่ และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เช่น ส่งเข้าอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ผลักดันให้ผู้ที่มีความสามารถและความรู้ความสามารถเหมาะสมทำเรื่องขออนุมัติเลื่อนระดับ/ขอชำนาญการ เป็นต้น</p> <p>-บุคลากรของสถาบันฯได้เข้ารับการอบรม/สัมมนา ทั้งที่มีและไม่มีค่าใช้จ่ายอย่างต่อเนื่อง</p> <p>-ผลักดันส่งเสริมให้นักวิจัยได้มีโอกาสเสริมสร้างความรู้ความสามารถ และโอกาสในการพัฒนางาน วิชาการแก่บุคลากรทางวิชาการ เข้าประชุม/พบปะ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทางวิชาการและความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆเช่นกระทรวงการต่างประเทศ และหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>-ได้มีนโยบายพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่ทันสมัยมีคุณภาพมีการบริหารจัดการที่กะทัดรัด รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีการทำงานอย่างเป็นระบบที่สามารถแข่งขันกับหน่วยงานอื่นได้</p>	-นโยบายของผู้อำนวยการฯ -รายละเอียดการส่งบุคลากรเข้าอบรม/ประชุมต่างๆในปีการศึกษา 2549

<p>ข้อที่ควรปรับปรุงจาก ผลการประเมิน ปีการศึกษา 2548</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>เอกสารอ้างอิง/หมายเหตุ</p>
<p>3. เกณฑ์ในการชี้วัดที่เป็นร้อยละ ควร เปลี่ยนให้เป็นเกณฑ์ที่เป็นพิสัย (range) เพื่อให้สามารถประเมินผล การดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ได้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>- ตั้งเกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด - ตั้งเกณฑ์การประเมินเป็นพิสัย โดยพิจารณาตาม ความเหมาะสม</p>	<p>SAR ปีการศึกษา 2549</p>

แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามข้อสังเกตและเสนอแนะ

คณะกรรมการตรวจสอบคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2548

มาตรฐานที่ 7 ด้านการประกันคุณภาพ

ข้อที่ควรปรับปรุงจาก ผลการประเมิน ปีการศึกษา 2548	ผลการดำเนินงาน	เอกสารอ้างอิง/หมายเหตุ
<p>1. ควรมีการจัดกิจกรรมด้านการประกันคุณภาพ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสถาบันฯ ได้มีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษา และนำเอาผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> -ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพ และให้ความร่วมมือในการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้น -แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพ ประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากรฝ่ายต่างๆ -จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ คณะอนุกรรมการรายมาตรฐานเป็นระยะต่อเนื่องอย่างสม่ำเสมอเพื่อปรึกษาหารือแนวทางในการดำเนินงานประกันคุณภาพ -จัดให้มีการประกวดคำขวัญประกันคุณภาพของสถาบันฯ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการดำเนินงานประกันคุณภาพและเพื่อรองรับปีแห่งการประกันคุณภาพ ปี 2550ของมหาวิทยาลัย - ได้มีการเผยแพร่เกี่ยวกับการประกันคุณภาพทางเอกสาร / website ของสถาบันฯ ต่อสาธารณชน 	
<p>2. การตั้งเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้บางตัวตามข้อจำกัดของสถาบันฯ ซึ่งไม่ได้สะท้อนว่าสถาบันฯต้องการพัฒนาไปในด้านใด</p>	<p>ปรับเกณฑ์และให้มีพัฒนาการตามข้อเสนอแนะ และได้ตั้งเกณฑ์โดยอิงเกณฑ์ในคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา มธ.ปีการศึกษา 2549 (ฉบับปรับปรุง)ฉบับกุมภาพันธ์ 2550</p> <p>-สถาบันฯพยายามตั้งเกณฑ์และเป้าหมายให้สอดคล้องความเป็นจริงและพยายามพัฒนาตัวบ่งชี้ต่างๆให้ก้าวสู่ระดับสูงขึ้น</p>	SAR ปีการศึกษา 2549
<p>3. การตั้งเกณฑ์ของบางตัวบ่งชี้ที่เป็นจำนวน ทำให้ไม่สามารถประเมินผลการดำเนินงานได้ครอบคลุม ควรตั้งเกณฑ์ให้เป็นช่วงหรือพิสัย เพื่อให้สามารถประเมินผลการดำเนินการได้</p>	<p>ได้ปรับเกณฑ์เป็นช่วงหรือพิสัย เพื่อให้สามารถประเมินผลการดำเนินการได้ตามข้อเสนอแนะ</p>	SAR ปีการศึกษา 2549